



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ ๑๖๓ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติราชการฯ ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นายวิศรุต วงษ์สิทธิ์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานที่ตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ

โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๓๘๗๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๒๐.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม-.....บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	-	-	←→				
๒. การส่งเสริม การแต่งกายด้วยผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลร่วม สืบสานวัฒนธรรม ไทย	-		←→			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๓. การแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อดำเนินการพิจารณาสร หาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการ ประเมินบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ	-		↔			
๔. การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมฯ สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-		↔			
๕. การเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรครับทราบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้สื่อ สังคมออนไลน์ในการ สื่อสาร	-		↔			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖. การจัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกอง บริหารทรัพยากร บุคคล	-			↔		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๗. ส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ มุ่งเน้นให้มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เปิดโอกาสให้บุคลากรกอง บริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมการทำความดี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาสาธารณ ประโยชน์ในโอกาส ต่างๆ	-		←		→	
๘. กิจกรรมขยาย เปลี่ยนชีวิต	ส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และมีจิตอาสาทำกิจกรรม เพื่อสังคม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมเป็นจิตอาสาทำ งานขยายออกกำลังกาย พุทธทาส อินทปัญโญ (สวนโมกข์ กรุงเทพฯ)	-		↔			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๙. กิจกรรมสาธยาย ธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมสาธยาย ธรรม ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้อง พระ อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค	-		←		→	
๑๐. ถวายเทียน เข้าพรรษา และ ทำกิจกรรม สาธารณประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา และส่งเสริม การทำความดีด้วยกิจกรรม สาธารณประโยชน์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทางศาสนา และร่วมทำความดี ในกิจกรรม สาธารณประโยชน์	-				←	→
๑๑. กิจกรรมหมวกนี้ เพื่อน้อง	ส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลร่วมทำ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่ส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม ถักหมวกไหมพรม ส่งต่อให้ผู้ป่วยมะเร็ง โรงพยาบาลศิริราช จัดโดยกลุ่ม อาสาสมัครถักหมวก ไหมพรม	-			←	→	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑๒. กิจกรรมลดพลาสติก ลดขยะ ลดโลกร้อน	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม อนุรักษ์การใช้ ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว กล่องใส่ อาหาร ลดการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม ลดพลาสติก ลดขยะ ลดโลกร้อน	-			←	→	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตฯ	-	←	→			
๑๔. การประเมินตนเอง ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม	เพื่อให้กองบริหารทรัพยากร บุคคลผ่านเกณฑ์การประเมิน ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตนเองเป็น องค์กรคุณธรรม	-			←	→	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๕. สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร ของกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็น เจ้าภาพการจัด กิจกรรมสวดมนต์ฯ กรมควบคุมโรค ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-		↔			
๑๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร ของกองบริหารทรัพยากร บุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมสวด มนต์ฯ ประจำเดือน	-		←		→	
๑๗. ส่งเสริม และ สนับสนุนเครือข่ายเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญ และสนับสนุน เครือข่ายในการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วม และสนับสนุน เครือข่ายฯ	-		←		→	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๘. การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กองบริหารทรัพยากร บุคคลผ่านเว็บไซต์กอง บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีระบบข้อมูลด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอง บริหารทรัพยากร บุคคล	-	↔				
๑๙. จัดทำเนียบ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อสาธารณะ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-		↔			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๒๐. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วม เป็นผู้กระทำการสำคัญ ในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กรขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวลจริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ผู้บริหารและ บุคลากร รับรู้เข้าใจ และยอมรับปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการ	-		←			→

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

วันที่.....๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่.....๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖.....